

QUIETQUITTING

Faire strictement ce que prévoit la fiche de poste de son emploi, et surtout rien de plus : c'est le principe du *quiet quitting*, la « démission silencieuse ».

En fait, il n'est pas question ici de démissionner, mais de se "détacher" de son job. Pour cela, les salariés ne font plus que le strict minimum, du moins ce qui est inscrit noir sur blanc sur leur contrat. Pas de missions supplémentaires, ni de temps passé en plus au bureau. Fini de lire les mails pros en dehors de ses heures de travail à la maison. **FINI LE DEVOUEMENT !!!!**

Différence entre un aide-soignant de 2022 et un aide-soignant de 2008

Un(e) aide-soignant(e) entré en 2008, aura mis en moyenne 3 à 4 ans pour être stagiairisé et 11 ans pour atteindre l'échelon 6 donc au total 14 ans (minimum) pour finalement être reclassé à l'échelon 3 en septembre !

14 points d'indices c'est le prix de l'expérience, du savoir-faire !

60€ c'est la différence entre un aide-soignant qui commence aujourd'hui et un aide-soignant qui est présent sur l'hôpital depuis 14 ans.

Aide-soignant	Janvier 2020	Octobre 2021	Septembre 2022
Echelon 1	334	343	356
Echelon 6	354	370 reclassé à l'échelon 4	370 reclassé en échelon 3
Echelon 12	420	424 reclassé à l'échelon 8	424 reclassé à l'échelon 7
Les nouveaux AS (A partir de 2021)	Echelon 3 370 Ancienneté 3 ans	Anciens AS	Echelon 3 370 Ancienneté 11 ans (plus les années de contractuelle)

Différence entre un IDE de 2022 et un IDE de 2008

Un(e) IDE en catégorie A classe normale, après plusieurs changements dans sa carrière (PPCR, grille A...) aura mis 14 ans pour atteindre l'échelon 6 lorsqu'un(e) nouvel(le) IDE mettra 9 ans.

IDE Catégorie A Classe normale	Janvier 2020	Octobre 2021	Septembre 2022
Echelon 1	388	390	390
Echelon 6	500	513	513
Echelon 9	565	575 reclassé échelon 8	575

Différence entre une IDE B et une nouvelle IDE A

Un(e) IDE, manip, ergo... en catégorie B classe normale atteindra l'échelon 5 au bout de 12 ans à l'indice 444.

Un(e) IDE, manip, ergo.. en catégorie A atteint l'indice 442 en 2 ans et demi !

Ces agents ont choisi le maintien en catégorie B car la différence de traitement présentée à l'époque était beaucoup moins importante entre la catégorie A et B.

Aujourd'hui les grilles bougent mais par pour ces personnels dit « en voie d'extinction ». Même métier, alors pourquoi une telle inégalité de traitement !

IDE B Classe normale	Janvier 2017 à 2020 (avec PPCR)	Octobre 2021	Septembre 2022
Echelon 1	356	371	371
Echelon 5	429	444	444
Echelon 8	534	554	554

Le principe de la formation des futurs professionnels est basé sur nos expériences, nos compétences de professionnels expérimentés. Le dévouement des agents de la FPH doit être valorisé par une reconnaissance financière de l'expérience professionnelle et pas uniquement une augmentation des premiers échelons (nécessaire).

Toutes les professions sont concernées.

Ne nous laissons pas faire !

#quietquitting

#quietquitting #jefais.strictelement.ce.que.prévoit.ma.fiche.de.poste

#je.ne.repond.pas.à.mes.mails.après.l'heure #mon.experience.doit.compter€€€